

Bestyrelsens skriftlige beretning

Bestyrelsens arbejde og organisering

Siden generalforsamlingen i 2023 har bestyrelsen afviklet syv møder. De to har været virtuelle, og et møde har været på hotel fra fredag til lørdag. Vi har stor glæde af at mødes hos hinanden. Det vil sige der, hvor vi er ansat. Mellem møderne går der en del mails frem og tilbage. Bestyrelsesmedlemmer, der har sagt ja til en konkret opgave, må regne med at skulle deltage i flere mindre møder, f.eks. udvalgs møder.

Er det arbejdstid at deltage i bestyrelsesmøder? bliver vi nogle gange spurgt. Vi svarer: Det har man ikke krav på. Men prøv at indgå den samme aftale, som tillidsrepræsentanter ofte har held til at forhandle hjem: Fravær fra tjenesten MED løn op til 3 uger om året. Udgifter til transport og forplejning dækker fagforeningen.

Ved det konstituerede bestyrelsesmøde blev vi enige om at forsøge os med "delt formandskab". Det vil sige, at næstformanden lige så vel som formanden kan udtale sig på foreningens vegne. Næstformanden kan også lige så vel som formanden repræsentere fagforeningen, f.eks. overfor ministeriet. Bestyrelsen er meget tilfreds med ordningen og glæder sig over, at fagforeningen er repræsenteret flere steder end før, hvor formanden skulle nå det hele selv.

Den nye ordning kalder på en ændring af vedtægterne. Se punkt 7.

På biskoppernes dagsorden

Det begyndte med, at Esther og Kirsten Vad Knudsen (faglig sekretær) deltog i et inspirationsmøde i Viborg Stift om det gode samarbejde. Mødet var indkaldt og blev ledet af Steen Andreassen (sognepræst og sparringspartner for kirke- og kulturmedarbejdere i Viborg Stift). I mødet deltog en række kirke- og kulturmedarbejdere. De havde hver især taget deres gejstlige tilsyn, kontaktperson og MR-formand med.

Mødekonceptet var ganske enkelt godt og ville let kunne kopieres i andre stifter. Vi rettede henvendelse til Henrik Stubkjær (biskop i Viborg Stift) for at høre mere om ordningen med at have en diakonipræst ansat på stiftsplan med særligt ansvar for kirke- og kulturmedarbejderne.

Biskoppen foreslog, at Esther deltog 1/2 time næste gang, biskopperne havde møde. Det blev til virkelighed den 26. oktober. Esther fortalte kort om fagets og fagforeningens historie. Hun fortalte om medlemsprocenten, der varierer fra 79 i Viborg Stift til 44 i Københavns Stift. Esther konfronterede biskopperne med det faktum, at vores grunduddannelse kun er på 5 uger + 1. Er det nok til den faggruppe, der skal undervise, forkynde og yde diakoni? Et andet emne var vores gejstlige tilsyn, som rent faktisk skal udpeges af stiftets biskop, men sådan foregår det sjældent. Det kan kun biskopperne ændre. Endelig blev "Viborg-ordningen" rost og forklaret, så den forhåbentligt kan kopieres i andre stifter. Til sidst blev der talt lidt om præstemanglen og muligheden for at inddrage kirke- og kulturmedarbejderne mere i kirkens kerneopgaver.

Man kan ikke sige, at der blev truffet store beslutninger eller afgivet løfter. Men nu er der ti biskopper, der ved, hvem vi er, og hvad vi står for. Siden er Ulla Thorbjørn Hansen (biskop i Roskilde Stift) udpeget som vores kontakt i bispepanelet. Vi har skrevet til Ulla, at vi gerne besøger biskopperne igen i efteråret 2024.

Vi var også med

- på fagligt seminar i juni, hvor kirkefunktionærernes faglige organisationer drøftede helhedssyn på kirkefunktionærernes og præsters fælles arbejdsplads samt ledelse og tilsyn i folkekirken. Vi blev enige om i forbindelse med OK24 at sætte fokus på de punkter, hvor vores vilkår ikke er sidestillet med de øvrige statslige arbejdspladser. For det andet ønsker vi et styrket samarbejde med den gejstlige søjle for at skabe en helhedsorienteret arbejdsplads for alle ansatte med fokus og anerkendelse af faglige kompetencer. For det tredje efterspørger vi et skærpet tilsyn med vores arbejdsgiver, herunder MR og personalekonsulenter. Der er behov for obligatorisk uddannelse af kontaktpersoner og indføring i folkekirkelige forhold, herunder ledelse, for nyvalgte menighedsrådsmedlemmer.
- på folkemødet på Bornholm i juni, hvor vi var en del af og arbejdede i Folkekirkens telt.
- til en række fokusgruppeinterviews med Mindwork og Voxmeter, der står bag undersøgelsen af det psykosociale arbejdsmiljø. Centrale punkter fra undersøgelsen gennemgås på generalforsamlingen.
- til i november at byde Morten Dahlin fra Venstre velkommen som ny minister for byer og landdistrikter, kirkeminister og minister for nordisk samarbejde. Vi skrev i vores velkomst: *Kirkekultur.nu byder dig velkommen på posten. Gid du får øjnene op for de mange opgaver, Folkekirken løser indenfor diakoni og undervisning. Giv dig tid til at møde de levende sten, som kirken er bygget af. Lyt dobbelt så meget, som du taler. Husk, at minister betyder "tjener/medhjælper".*
- på konferencen "Koks i konfirmandstuen" i januar, hvor præster og kirke- og kulturmedarbejdere mødtes og talte om glæder og udfordringer ved at undervise konfirmander. Her repræsenterer vi en faggruppe med en pædagogisk ballast, som ikke bør overses i planlægning og afvikling af undervisningen.
- da fagforeningen mødtes med Morten Dahlin i april. Ved denne lejlighed blev der talt om tilsyn med menighedsrådenes arbejdsgiveransvar og krav om uddannelse og kompetencer til rådsmedlemmer og dem, de ansætter som ledere. Om helhedssyn og samarbejde på arbejdspladsen. Og om inddragelse og anerkendelse af medarbejderne og deres fagligheder.

Kommunikationsstrategi

På et af årets bestyrelsesmøder har vi arbejdet med foreningens kommunikationsstrategi. Vi fik god undervisning af Lene Kjældgaard (kommunikationskonsulent i Haderslev Stift) Skåret ind til benet, må vi nok indrømme, at vi ikke har en strategi! Vi gør en lang række ting (hjemmeside, nyhedsmails, Facebook), som vi kender fra vores arbejde. Men vores kommunikation kunne forbedres på en lang række områder. Hvad vil vi kommunikere? Til hvem? Hvordan? Bestyrelsen har som ambition at få formuleret en kommunikationsstrategi for Kirkekultur.nu og få hjemmeside, Facebook osv. set efter i sømmene. Vi er indstillet

på at bruge penge på en projektansættelse, for vi når det bare ikke ved siden af vores arbejde/vores engagement i bestyrelsen og har næppe evnerne til det.

Lene Kjældgaard anbefalede os at stille medlemmerne et par spørgsmål, så det kan man glæde sig til på årets generalforsamling!

TR-valg til efteråret

Når vi er i lige år, skal der vælges tillidsrepræsentanter. Valget foretages senest 31.10.2024 og gælder fra og med 01.01.2025 og 2 år frem. Det er stiftsrepræsentanternes ansvar, at valget finder sted. Fra Sekretariatet kommer der mere information kort efter sommerferien. Men måske man allerede på landskurset kan få lagt en strategi?

Hvem er hvor?

Stift	Tillidsrepræsentant	Stiftsrepræsentant
Fyens	Kirsten Saaugaard	Vakant
Haderslev	Hanne Boström-Petersen	Merete Buhl Mettelene Stervbo-Kristensen
Helsingør	Emily Hahn Katrine Lypart	Signe Bang Hansen
København	Dorte Krogh Eriksen Johanne Dal-Lewkovitch	Vakant
Lolland-Falster	Henning H. Teglbjærg	Hanne Juel Salomon Marianne Olsen
Ribe	Christina Daugaard Frandsen	Vakant
Roskilde	Henning H. Teglbjærg	Hanne Juel Salomon Marianne Olsen
Viborg	Charlotte B. Nygaard Charlotte Toft Konge	Lone Ahlers Mette Thybo Jensen
Ålborg	Arne Silkjær Susanne Tidemann	Doris Vest Steen Tenna Lyng Svensson
Århus	Christina Lund Martin Frøkjær-Jensen	Anne Dorthe Kunst Ea Skanning Andersen Gitte Ranfelt Laugesen Mia Don Jakobsen Susanne Juul Vestergaard Susanne Rasmussen

Medlemsudvikling

I perioden fra den 12. april 2023 til den 12. april 2024 (hvor denne beretning er afsluttet) har der være 49 indmeldelser og 45 udmeldelser. På 10 år er foreningens medlemstal vokset fra 235 til 363 eller med 54,4 %.

	Januar	April	Juli	Oktober
2014				220

2015	230	235	240	240
2016	243	254	242	274
2017	270	276	281	285
2018	286	290	296	304
2019	301	305	317	310
2020	305	322	324	320
2021	320	326	333	328
2022	338	344	343	345
2023	352	359	354	353
2024	354	363		

Fordelingen af kontingenttyper fordeler sig i øjeblikket således:

Fuldtid	52,3%
Deltid	39,5%
Minimum	5,8%
Støtte	1,6%
Gratis	0,8%

Grunduddannelse

Grunduddannelsen varer 5 uger og udbydes af Folkekirkenes Uddannelses- og Videnscenter (forkortes FUV)

- **Uge 1:** Kristendomsfaglighed, Løgumkloster. Emner som GT, NT og kirkehistorie
- **Uge 2:** Kristendomsfaglighed, Liselund. Emner som gudsbilleder, andre religioner og reformationen
- **Uge 3:** Kristendomsfaglighed, Liselund: Emner som det kristne menneskesyn, etik og lidelsens problem
- **Uge 4:** Kirkefaglighed, Liselund: Emner som kirken som arbejdsplads, gejstligt tilsyn og religionspædagogik
- **Uge 5:** Kirkefaglighed, Diakonhøjskolen. Emner som diakoni, kommunikation og sjælesorg

Lektier: I løbet af uddannelsen skal der læses ca. 1.200 sider på dansk. Det er Kirkeministeriets opfattelse, at forberedelse til enhver form for obligatoriske uddannelse er at betragte som arbejdstid

Pris: Samlet koster alle fem uger 82.500 kr., som betales af arbejdsgiveren

Løn: Når man har gennemført grunduddannelsen, flytter man fra løngruppe 1 til løngruppe 2

Grunduddannelse: Det er tale om en GRUNDuddannelse. Ugerne er ikke nok, hvis man skal undervise og forkynde (og hvornår gør vi ikke det?)

Undtagelser: Man er undtaget fra uddannelsen, hvis man har en af flg. uddannelser: Cand.theol. - Læreruddannelsen med kristendomskundskab som linjefag - Kandidatuddannelse i diakoni - Bachelor i teologi - Professionsbachelor i kristendom, kultur og kommunikation, 3K - Professionsbachelor i diakoni og socialpædagogik - Cand.mag. i religionsvidenskab - Bachelor i religionsvidenskab

- I 2022 afsluttede **24** kursister grunduddannelsen (KIKU 1 og 3)
- I 2023 afsluttede **26** kursister grunduddannelsen (KIKU 5 og 7)
- I 2024 kommer to hold (KIKU 9 og 11) med i alt **34** kursister til at afslutte grunduddannelsen
- I 2023 startede to hold op (KIKU 12 og 13) med i alt **35** kursister
- I 2024 starter **tre** hold op (KIKU 14, 15 og 16). Man kender ikke det fulde antal kursister på 24-årgangen endnu.

Der skal være 15 deltagere på et hold, for at det er udgiftsneutralt for FUV.

Du skal være OBS på, at der til grunduddannelsen hører en 6. uge, som er et kursus i Samarbejde, kommunikation og faglig etik. Det er ikke et kursus, FUV står for, og man kan fint tage kurset, selvom man ikke er færdig med FUV's 5 ugers grunduddannelse. Det er muligt at søge merit, hvis man tidligere i sin uddannelse har været på et lignende kursus.

Efteruddannelse

Man kan altid blive klogere, og FUV hjælper gerne til. FUV har ligefrem som hovedopgave at arrangere efteruddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere og præster. På mange måder er præster en mere homogen gruppe end vi: De kommer med den samme uddannelse, og gudstjenester og kirkelige handlinger er fælles opgaver for de fleste. Sådan er det ikke at være kirke- og kulturmedarbejdere. FUV har brug for at kende os bedre, så de kan arrangere de rigtige kurser. Vi har lovet FUV at spørge jer om en række ting under arbejdsdrøftelsen.

Bestyrelsens mundtlige beretning

I sagens natur kan man ikke læse den her! Men på generalforsamlingen kan man se frem til at høre om følgende:

- 1) Formandskabet gennemgår, hvad der kom ud af OK24
- 2) Esther Jensen fortæller om undersøgelsen af det psykosociale arbejdsmiljø
- 3) Randi Bjerg Anholm fortæller om Den statslige kompetencefond
- 4) Henning Teglbjærg fortæller om Danmarkskort over erfagruupper
- 5) Signe Bang Hansen fortæller om arbejdsmiljørådet
- 6) Ulla Holmgaard (fra Aarhus Stift) fortæller om Dansk Diakoniråd
- 7) Kirsten Vad Knudsen (faglig sekretær) fortæller om lønforhandlinger, om at sætte grænser for sit arbejde og om arbejdstidsregistrering
- 8) Torben Venndt (forretningsfører) fortæller om, at alting stiger